
DOCUMENTO DI POLITICA PER LA SICUREZZA

CIVITAVECCHIA FRUIT & FOREST TERMINAL S.P.A.

sigla PSL

Allegato 1 -rev-0

del 01.06.2021

La Civitavecchia Fruit & Forest S.p.A. si impegna, a tutti i livelli, a garantire l'integrità fisica e morale dei propri dipendenti, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia. Per questo valuta tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, anche nella scelta delle attrezzature di lavoro e nella progettazione e sistemazione dei luoghi di lavoro e svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da assicurare un'adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro idoneo e sicuro.

Con lo stesso impegno e la stessa attenzione la Civitavecchia Fruit & Forest S.p.A. ha deciso di sviluppare un sistema di gestione sicurezza, conforme alla norma UNI ISO 45001, mettendo a disposizione risorse idonee e sufficienti al raggiungimento di precisi obiettivi finalizzati alla prevenzione degli incidenti, degli infortuni, delle malattie professionali e al miglioramento continuo delle prestazioni di sicurezza sul lavoro.

La Civitavecchia Fruit & Forest S.p.A. ha consolidato la convinzione che la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, rappresenti un elemento strategico nella gestione aziendale, che deve essere controllato, mantenuto e migliorato attraverso un sistema di gestione di sicurezza ispirato ai seguenti principi fondamentali:

- Soddisfare gli obblighi di conformità alle prescrizioni legali applicabili e agli accordi volontari sottoscritti dall'organizzazione;
- Identificare i pericoli legati alle attività e valutare in anticipo i rischi, adottando soluzioni in grado di prevenire gli infortuni e le patologie professionali, e comunque minimizzare, per quanto tecnicamente possibile ed economicamente compatibile, la loro possibilità di accadimento;
- Sviluppare procedure di valutazione delle prestazioni legati alla sicurezza e scegliere opportuni indicatori di riferimento per il controllo e per il miglioramento continuo del sistema;
- Ridurre il numero degli infortuni, adottando opportune iniziative ed utilizzando i migliori standard tecnici, coinvolgendo, quando opportuno, anche i clienti in iniziative mirate alla riduzione del rischio;

DOCUMENTO DI POLITICA PER LA SICUREZZA

CIVITAVECCHIA FRUIT & FOREST TERMINAL S.P.A.

sigla PSL

Allegato 1 -rev-0

del 01.06.2021

- Sensibilizzare tutte le persone che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa, affinché siano consapevoli dei pericoli per la salute e sicurezza connessi alle proprie attività e si impegnino ad operare nel rispetto delle procedure di sicurezza, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi annuali fissati.

Nell'affermazione che la responsabilità nella gestione del sistema sicurezza riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, l'azienda si impegna a diffondere e consolidare tra i propri dipendenti una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili e sicuri. Questo anche attraverso una formazione dei lavoratori mirata alla mansione svolta, adeguate istruzioni e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nonché tramite la diffusione all'interno dell'azienda degli obiettivi sulla sicurezza e i relativi programmi di attuazione.

Il Datore di lavoro, i Dirigenti, i Preposti, i Lavoratori, il RSPP, il MC ed il RLS, contribuiscono perciò al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi. I fornitori sono sensibilizzati ad essere anch'essi partecipi di tale processo di prevenzione. La Società è impegnata nella massima collaborazione e trasparenza con gli enti pubblici e di controllo.

Civitavecchia, 01.06.2021

Il Managing Director

